

ELINKEINOJEN NEUVOTTELUKUNTA

MUISTIO

Aika: 24.8.2022 klo 16:00 – 17:29

Paikka: Vanha Yhteiskoulu, Kokemäki

Paikalla:

Juhani Vähä-Ruka, puheenjohtaja
Teemu Nieminen, kaupunginjohtaja
Marjatta Sutinen, KV:n puheenjohtaja
Essi Piiröjärvi, hallintojohtaja (16:00 - 17:00)
Kari Myllymäki, SAK Sydän-Satakunta
Olli Leino, Kokemäen kaupunki
Ilkka Kosonen, Kokemäen kaupunki (16:18 – 17:29)
Tomi Suovanen, Kokemäen Yrittäjät
Minna Tarmi, Kokemäen Yrittäjät
Kirsi Nikali-Rauva, Sasky
Paavo Toikka, Kokemäen kaupunki
Jari-Pekka Niemi, Prizztech Oy
Tero Patoranta, Prizztech Oy

Poissa:

Juhani Seppälä, KH:n puheenjohtaja
Jasmin Bly, Kokemäen kaupunki
Ossi Ruohonen, Kokemäen kaupunki
Antti Lahti, Sasky
Johanna Rantalainen, Sataedu
Mervi Ala-Kleemola, Kokemäen kaupunki
Mikko Eskola, Kokemäen kaupunki
Saku Mekkonen, MTK, Kokemäen yhdistys
Aapo Kivenmaa, Kokemäen kaupunki

MUISTIO:

1. Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen
Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 16:03.
2. Kokouksessa käsiteltävät asiat
Kokouksessa sovittiin, että käsitellään esityslistan mukaiset asiat, asioiden käsittelyjärjestys voi erota esityslistasta.
3. Teema: Rekrytointi
Puheenjohtaja korosti rekrytoinnin tärkeyttä sekä onnistuneen rekrytoinnin edellytyksiä ja merkitystä.

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen kertoi, että työvoiman saatavuus on iso ongelma. Myös kaupungintalon henkilöstöstä on eläköitymässä paljon ihmisiä lähivuosina. Myös akkutehdas tulee työllistämään alueelle paljon ihmisiä.

Kokouksessa pohdittiin toimenpiteitä elinvoiman edistämiseksi. Myös työnantajien tulee pohtia toimenpiteitä, joilla työllistymistä edistetään. Yhteistyötä tulee tehdä myös alueella olevien oppilaitosten kanssa.

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen ja yrityskehittäjä Tero Patoranta osallistuivat 24.8. Sa-taedussa järjestettyyn tilaisuuteen, jossa pohdittiin koulutuspuolen työkaluja.

Hallintojohtaja Essi Piiröjärvi mainitsi, että Kokemäellä on paljon piilotyöpaikkoja.

Tulevassa TE24-uudistuksessa palkkatuen ja työkokeilumahdollisuuksien osuus vahvistuu.

Perinteiset TE-palvelut siirtyvät jossain määrin kunnille ja kuntayhtymille.

Valmistelutyöryhmä pohtii seutukunnallista mallia, jossa yritysten ja elinkeinoelämän väli-nen yhteistyö tiivistyy.

Rekrykoulutukset tarjoavat helpon mahdollisuuden rekrytointeihin.

Kaupungin verkkosivuilta löytyy työnhakupalvelu.

Prizztechin ja Kokemäen kaupungin ideoima Ura Kokemäki -kampanja järjestetään uudel-leen pienin muutoksin. Kampanjassa Kokemäen kaupunki sitoutuu mm. markkinoimaan yri-tysten ilmoittamia työpaikkoja. Tavoitteena on tavoittaa työnhakijoita, joita muuten ei tavoit-tettaisi. Ura Kokemäki -kampanjan haku laajenee myös korkeakoulujen ulkopuolelle. Työn-tekijä voi saada kaupungin kautta mm. tukea asunnon hakemiseen. Yhteisellä kampanjalla on suurempi näkyvyys. <https://kokemaki.fi/tyo-ja-yrittaminen/urakokemaki/>

Kokouksessa keskusteltiin mm. koronaepidemian tuottamista vaikutuksista rekrytointeihin. Myös pienenevät ikäluokat aiheuttavat työvoimapulaa. Muutos on nähtävissä selkeämmin tietyillä toimialoilla.

Kokouksessa keskusteltiin myös hyvän työnantajakuvan ja johtamisen merkityksestä. Prizz-techin WorkFLOW-hankkeessa on tällä hetkellä haku käynnissä. Hankkeessa keskitytään mm. uusiin näkökulmiin, johtamisen käytäntöihin, sekä työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämiseen työpaikalla.

Prizztechissä on kokemusta yrityksen muutosprosesseissa mukana olemisesta. Esimerkiksi yritysten henkilöstöhallinnon kanssa on tehty projekteja, joissa on kartoitettu piilotyöpaik-koja irtisanotuille henkilöille. Oikeiden toimenpiteiden kartoittaminen ja toimenpiteiden käynnistäminen on yhteispeliä kuntien ja yritysten kanssa.

Kokouksessa keskusteltiin myös siitä, oppilaitokset ovat isoja työllistäjiä. Oppilaitokset ei-vät kuitenkaan kilpaile palkoilla.

TE-uudistuksen myötä työnhakijan pitää hakea useampaa työpaikkaa kuukaudessa. Tämä on saattanut aiheuttaa suurempaa harkintaa työnantajien keskuudessa. Hakijoiden tilanteet ovat erilaisia ja työntekijöiden vaihtuvuus voi olla suurta. Haasteena voi olla myös se, että työ-paikasta kauempana asuvat henkilöt voivat pohtia työn tekemisen kannattavuutta.

Kokouksessa keskusteltiin myös siitä, että nuorten tuettu työllistäminen on saattanut aiheuttaa palkkavääristymää joissakin kunnissa.

Avoimemman palkkakeskustelun tarpeellisuutta nostettiin kokouksessa esiin.

Työpaikan houkuttelevaisuus, työolosuhteet ja ilmapiiri tärkeää. Oikeanlaisella johtamisella tavoitteita on mahdollista saavuttaa, mutta siinä koettiin olevan vielä paljon opeteltavaa.

Kokouksessa keskusteltiin myös yrityksen rekrytointiosaamisen merkityksestä ja yhteistoinnin lisäämisestä yritysten välille asiassa.

Tietyillä aloilla on yleistynyt toimintatapa siirtyä palkkatyöstä yrittäjäksi.

Kokouksessa keskusteltiin myös mestari-kisälli -mallista, oppisopimusmallista, sekä seuraajasuunnittelun tärkeydestä. Työelämäjaksoja voi suorittaa oppisopimuksella 2. asteen oppilaitoksissa.

Kokouksessa keskusteltiin myös siitä, että työvuorojen suunnitelmallisuus voi olla toimialakohtaista.

4. Yrittäjien kuulumiset

Kokemäen Yrittäjät ry:n hallituksen puheenjohtaja Tomi Suovanen kertoi, että syyskauden toiminta on käynnistetty.

13.10. klo 17:00 järjestetään Kokemäen Yrittäjien ja kaupungin välinen valtuustotapaaminen Vanhalla Yhteiskoululla. Valtuustotapaamisen ohjelmaan kuuluu mm. paneelikeskustelu, joka videoidaan ja lähetetään internettiin. Tavoitteena on myös tehdä elinvoimalupaus Kokemäen kaupungin ja Kokemäen Yrittäjien välille.

5. Kaupungin kuulumiset

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen kertoi, että akkutehdashankkeen kaavat ovat astuneet voimaan.

Akkutehdashankkeessa ei tarvita ympäristön vaikutusten arviointia eli YVA –menettelyä. Myös rahoitusta selvitetään ja järjestellään, sekä energiaan liittyviä asioita pohditaan.

Teollisuustien alkupäässä on aloitettu rakentamistoimet.

Akkukoulutuksesta on järjestetty koulutuskeskusteluja.

Tuulivoimakaavoituksen aloittamisesta Takajärvellä on tehty päätös.

Yleiskaavan laatiminen on aloitettu.

Talousarviokäsittelyä ollaan aloittamassa.

Hyvinvointialue on aloittamassa toimintaansa, henkilöstöä on siirtymässä hyvinvointialueelle.

Kaupunki on antanut lausuntonsa TE24-valmisteluihin liittyen.

Kunnallisen jätehuoltoyhtiön perustaminen on käynnistymässä.

6. Oppilaitosten kuulumiset

SASKY

Kirsi Nikali-Rauva kertoi, että lukuvuosi lähtenyt käyntiin. Opiskelijoita oppilaitoksessa on hyvin, toki vaihtuvuuttakin on.

Avoimia ovia on suunniteltu pidettäväksi 6.10. Samassa yhteydessä on tarkoitus pitää uuden navettatilan avajaiset.

Sasky oli mukana akkutehdashankkeen koulutussuunnittelupalaverissa.

SATAEDU

Ei paikalla.

KOKEMÄEN LUKIO

Ei paikalla.

7. Prizztechin kuulumiset

Tero Patoranta kertoi tilastoja alkuvuodelta Prizztechin toiminnasta ja asiakasmääristä alkavien yritysten osalta, sekä toimivien yritysten osalta palveluittain ja projektien mukaan jaoteltuna.

Sijoittumisasiat ovat olleet keskeisiä. Prizztechistä on osallistunut useita henkilöitä sijoittumisasioiden hoitamiseksi.

Prizztechin Vihreää kasvua mikro- ja pienyrityksille -hankkeen seminaari järjestetään koulukeskuksen auditoriossa 30.8. klo 13–16, jonne kaikilla on vapaa pääsy. Lisäksi yrityksillä on mahdollisuus varata Prizztechin asiantuntijoiden kanssa henkilökohtainen tapaamisaika, jossa käydään läpi yrityksen toimintaa em. aihepiirien osalta ja tunnustetaan tarvittavat kehityskohteet sekä määritetään niille toimenpide-ehdotukset. Lisätietoja hankkeesta ja ilmoittautumiset yritystapaamisiin: Marjut Vähänen, marjut.vahanen@prizz.fi, puh. 050 305 6975. Hankkeessa jalkautetaan konkreettista tietoa yrityksille siitä, mitä vihreä siirtymä tarkoittaa, ja miten he voisivat ottaa ensimmäiset askeleet kehittääkseen omaa toimintaansa. Aihepiireinä ovat energiasiirtymä ja -tehokkuus, kiertotalous ja materiaalitehokkuus sekä hiilikädenjälki.

Kokemäen Yritystreffit -tapahtuma järjestettiin 18.8. klo 13–17 Kokemäen koulukeskuksen lukion ruokailutilassa. Tapahtumassa oli paikalla omistajanvaihdosprosessiin liittyviä asiantuntijoita, joiden kanssa yrityksen myyjät tai ostajat saivat keskustella. Asiantuntijat kävivät neuvotteluita muutamien yritysten kanssa. Tapahtumassa olisi voinut olla enemmänkin paikalla yrityksen myyjiä ja ostajia. Tilaisuudessa esittelijöinä olivat mm. Satakunnan Yrittäjät ry., Satakunnan Yritystili, Yrityspörssi.fi, Asianajotoimisto Brander&Manner Oy, Finnvera, Aito Säästöpankki, Prizztech Oy/Uusyrittäjäkeskus Enter Satakunta, sekä Kokemäen kaupunki.

Satakunnan Vuoden Uusyrittäjä 2022 –kilpailu:

Yleisöäänestys on käynnissä ajalla 18.–31.8.2022 osoitteessa:

www.entersatakunta.fi/uusyrittaja2022

Prizztechissä järjestetään paljon tapahtumia, joita löytyy mm. osoitteesta <https://www.prizz.fi/tapahtumat.html> Tulossa on mm. tapahtuma-alan tulevaisuusseminaari 4.11. (Pori), Minustako yrittäjä -infoja (mm. verkossa), ym. tapahtumia. WorkFLOW-hankkeen haku on käynnissä (<https://www.prizz.fi/kehittamisteemat/liiketoiminnan-kasvu-ja-kehittaminen/work-flow.html>).

8. Muut esille tulevat asiat

Ei muita asioita.

9. Seuraavan kokouksen sopiminen

Seuraava Elinkeinojen neuvottelukunnan kokouksen järjestämisaikajankohta päätetään myöhemmin.

10. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17:29.

Muistion laati

Tero Patoranta